

就労定着支援の基礎データ

求人種類別	3ヶ月定着率	1年定着率
A型	88.0%	67.2%
障害者求人	86.9%	70.4%
一般求人オープン	69.3%	49.9%
一般求人クローズ	52.2%	30.8%

出典：「Jeed 調査研究報告書 No.173」より

障害者求人とクローズでは、1年定着率に倍以上の開きがあります。

(A型は一般就労支援があるため定着率は下がります)

障害者別	3ヶ月定着率	1年定着率
身体	77.8%	60.8%
知的	85.3%	68.0%
精神	69.9%	49.3%
発達	84.7%	71.5%

出典：「Jeed 調査研究報告書 No.173」より

障害種別で見ると、求人種別にかかわらず精神障害の方の1年定着率は50%を下回ります。

求人種別	定着支援の有無	1年定着率
障害者雇用オープン	有	70%
一般求人オープン	有	64%
障害者雇用オープン	無	51%
一般求人オープン	無	28%
一般求人クローズ	無	23%

出典：「障害者職業総合センター」より

就労定着支援の重要性

一般求人のリスク

就労定着支援が無く、かつ一般求人の場合、オープン、クローズにかかわらず、1年定着率は30%を下回り、ほぼ定着は見込めません。

障害者雇用であっても、就労定着支援が無い場合は、約50%の1年定着率です。

オープンや障害者雇用求人の場合、事前に障害があることを伝えたくて採用されるわけですから、障害に配慮してくれているはずですが、

それでも定着が見込めないのは、

- ・ 企業と当事者間で、「障害の仕事に対する影響」の考え方が異なる
- ・ 一般就労を契機に当事者の相談窓口が狭まる、あるいは自己解決すべき幅が広がる
- ・ 環境の変化が大きく、当事者に過度なストレスがかかったり、目標を見失う
- ・ 企業側の配慮が空回りし、チームとして機能せず当事者が疎外感を味わう

などの理由が考えられます。

就労定着支援は、これらのギャップを埋めるためのサービスです。1年定着率は60%を超えることに加え、仮に離職しても再就職や必要なサービスへの移行が支援されるため、空白期間を減らせます。

空白期間が無い＝日常生活、社会生活の安定

前進主義ふくみ移行支援、就労定着支援の特徴

月1回以上の面談

スタッフが1か月に1回以上、職場またはご家庭を訪問し面談することで、関係者との協力関係を構築するとともに、就労継続における課題や近況について情報を共有することができます。

企業支援

当事者と企業双方からヒアリングを行うことで、双方の思いのマッチングを図ります。

あなたが企業に上手く思いを伝えることが出来ないと悩んでいるとき、企業もあなたに上手く思いを伝えることが出来ず悩んでいることを知っておきましょう。

キャリア全般に関わる相談

就労定着支援はあなたの支援を行うので、働きだしてから感じる悩み、上手いかわなくて困っていること、仕事に集中できないような私生活での困りごとなど、あなたの立場にたった相談援助を行います。今の職場を退職しキャリアアップを図りたい、逆に、加齢や障害の進行に伴い負担の少ない仕事にキャリアダウンしたいなど、今の職場で相談できないことも相談できるため、就労生活を安全に継続することができます。

サービス提供日 会社カレンダーによる。
(原則、土・日・祝を除く 月～金)

サービス提供時間 8:30～17:30

運営会社 株式会社スタンドトゥギャザー

前進主義 小くい

指定事業所番号 1810102531

就労定着支援事業所

昨日より今日 今日より明日
1歩でも半歩でも前に進もう
あなたにできることがきっと見つかる

利用案内



〒910-0034 福井県福井市菅谷1丁目5-16
TEL 0776-97-9003 FAX 0776-97-9013
URL <http://standtogether-fukushi.com/>

当事業所について

当事業所は就労定着支援事業所です。
障害福祉サービスを利用して一般就労された障害者に対して就労の継続を図るため、企業、障害福祉サービス事業者、医療機関等との連絡調整・雇用に伴い生じる日常生活・社会生活を営む上での課題に関する相談、指導、助言等のサービスを提供しています。

利用対象者 詳しくはご相談ください

生活介護、自立訓練、就労移行支援または就労継続支援を利用して、通常の事業所に新たに雇用された障害者の方が対象です。前年の所得等に応じ、自己負担が発生します。

個別支援計画

ひとりひとりがそれぞれの目標を持って企業に定着できるように、個別支援計画を作ります。
個別支援計画をもとに目標を達成できるように、相談等を通して支援していきます。
本人の希望に応じ、企業担当者に計画の共有・参加を促します。
個別支援計画は3か月に一度見直し、必要に応じて目標の再設定を行います。